



2026年6月30日

1. メッセージ

DENGYO WAY

1-1.サステナビリティ基本方針

1-2.サステナビリティ行動ガイドライン

1-3.推進体制

1-4.通報窓口「コンプライアンス等に関するお問合せ」の設置

2. 重要課題と主な取り組み

2-1.DENGYO グループの重要課題（マテリアリティ）

2-2.ESG との関連

3. 人権と労働

3-1.人権と労働

人権に対する基本的な方針

DENGYO グループ人権方針

3-2.安全マネジメント

安全衛生管理の基本的な方針

安全衛生管理の管理体制

主要な取り組みと中期目標

3-3.人材育成

人材育成に対する基本的な方針

人材育成の取り組み

3-4.働きやすい労働環境の整備

ハラスメント防止教育

ワークライフバランス

業務効率化による長時間労働の是正

テレワークの推進

過重労働の防止

主要な取り組みと中期目標

4.環境

4-1.環境マネジメント

環境に関する基本的な方針

環境マネジメントシステム

環境マネジメント体制

環境教育

資源循環の取り組み

4-2.気候変動への対応

SBT 認定

実績

脱炭素化への取り組み

実施状況
今後の予定
再生可能エネルギーの創出
環境法規制やその他の遵守

5.持続可能な調達

- 5-1.持続可能な調達に関する基本方針
- 5-2.サステナビリティ調達の推進
 - ガイドライン等ダウンロード
- 5-3.主要指標
- 5-4.サプライヤー様へのお願い
 - 紛争鉱物の管理
 - 製品含有化学物質管理
 - サステナブル調達基本方針への強固なコミットメント
- 5-5.品質マネジメント
 - 品質方針
 - 品質マネジメントシステム
 - 品質向上への取り組み
- 5-6.パートナーシップ構築宣言

6.コンプライアンス・倫理

- 6-1.コンプライアンス
 - コンプライアンス基本方針
 - コンプライアンス推進活動
 - コンプライアンス教育
- 6-2.腐敗防止に関する取り組み方針
- 6-3.内部通報制度
- 6-4.情報セキュリティ方針
 - 基本方針
 - SECURITY ACTION 認証取得
- 6-5.BCP
 - BCP 基本方針
 - 事業継続力強化計画の認定
- 6-6.社会貢献活動
 - アクセシビリティの向上
 - 坂戸事業所の緑化活動（生物多様性の取り組み）
 - 事業所周囲の清掃活動
 - 福島第一原発30キロ圏内のFOMAサービス復旧に貢献

EcoVadis よりサステナビリティパフォーマンスのブロンズメダルを獲得

当社は、2024 年 11 月にビジネスサステナビリティ評価のグローバルプラットフォームである EcoVadis よりブロンズメダルを獲得しました。EcoVadis は、環境、人権と労働、倫理、持続可能な調達の 4 つのテーマを中心に企業の取り組みを評価するものであり、当社のサステナビリティ活動を客観的に確認する機会となりました。

EcoVadis の評価プロセス

EcoVadis 社の評価は、環境、人権と労働、倫理、持続可能な調達の 4 つのテーマに基づいて行われます。

EcoVadis の評価には、環境、人権と労働、倫理、持続可能な資材調達の 4 つの中核的なテーマにわたる 21 のサステナビリティ基準が含まれています。全世界で 130,000 社以上の企業が EcoVadis の評価を受けており、ブロンズメダルはその評価プロセスにおいて上位 35%以内にあると評価される企業に与えられます。

※EcoVadis とは

<https://ecovadis.com/ja/>

日本電業工作株式会社は、「独創的な技術で、人と社会をつなぐ新しい価値を創造し、社会の進歩・発展に貢献します」というミッションのもと、持続可能なビジネス慣行を推進し、社会的責任を果たすための取り組みを継続してまいります。

1. メッセージ

独創的な技術で、人と社会をつなぐ 新しい価値を創造し、 社会の進歩・発展に貢献します

「DENGYO WAY」は、DENGYOの将来の飛躍に向けて、“DENGYOらしい”考え方や行動のあり方をまとめたものです。そして、DENGYOの企業経営における原点をあらわすものであり、あらゆる活動の拠りどころとなるものです。中長期の計画策定から、日々の業務の判断にいたるまで、「DENGYO WAY」を基本とすることで、私たちの活動は同じベクトルを持ち、終始一貫したものとなります。

私たちDENGYOの社員一人ひとりは、「DENGYO WAY」をマニュアルや規則としてではなく、それぞれの仕事の意義を確認するための指針として共有し、日々実践することで、会社の成長と個々人の成長を重ね合わせ、働きがいと生きがいを高めていきます。

存在意義

DENGYOは “電波の未来”を切り拓きます

DENGYOが考える電波の未来とは…

今後、電波の利用は質・量ともに飛躍的に拡大し、新しい電波利用技術を活用した様々なシステムやサービスの実現が期待されています。

それにより、新たな電波利用産業が創出され、人々の暮らしはますます便利で快適になるとともに、環境・エネルギー問題などの社会的な課題解決も図られていきます。

そのような希望が持てる社会を実現する電波利用の発展を、私たちDENGYOは、“電波の未来”と考えています。

DENGYOが電波の未来で果たす役割とは…

通信・放送にとどまらず電波利用技術を駆使し、安全・安心、環境・エネルギー、医療をはじめとする新たな分野へも果敢に挑み、独創的技術で、人・社会をつなぐ新しい価値を創造し、社会の進歩、発展に貢献します。

1-1. サステナビリティ基本方針

DENGYO グループは、「電波の未来を切り拓く」をミッションに掲げ、社会から信頼され、期待される企業として持続的な成長を目指しています。事業を通じた環境保全への取り組み、社会への貢献、お取引先との協働によるサプライチェーン全体のサステナビリティ向上を推進するため、「サステナビリティ行動ガイドライン」を定めています。製品・サービスのライフサイクル全体で環境負荷の低減に取り組むとともに、持続可能な社会の発展に貢献し、企業価値の向上を図ってまいります。

1-2. サステナビリティ行動ガイドライン

サステナビリティ行動ガイドライン

価値創造

- お客様の求める価値の創造による利益確保を基本に事業目標および事業計画を策定し、その達成に向け全社一丸となって行動します。

製品・サービス

- お客様の要求を的確に把握し、信頼と満足いただける高品質の製品および工事を提供します。
- 各国の法令等で定める安全基準を満足するよう留意します。
- 自社の製品・サービスの品質に関する法令や社内外の諸規則等を正確に理解・遵守し、お客様との契約の適正な履行を徹底します。

人権

- すべての人の人権を尊重し、人種、国籍、信条、宗教、性別、性自認、性的指向、社会的出身、年齢、障がいの有無、学歴、家族状況等に基づく差別や嫌がらせを行いません。
- すべての人の人格、人間性を尊重し、これらを否定するような言動、嫌がらせを行いません。
- 児童労働や強制労働を行うことは認めません。
- 関係法令等に基づき、従業員の団結権、団体交渉をする権利等の労働基本権を尊重します。
- ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（多様性、公平性、包摂性）を推進します。個々人の考え方や価値観の多様性を尊重して、一人ひとりの能力や働きがいを高め、人材の育成を図ります。

労働環境

- 労働関係諸法令を遵守し、労働協約や就業規則等に沿った適切な就業管理を行います。
- 安全確保が業務遂行の前提であるとの認識に立ち、安全で衛生的・健康的な職場環境の整備に努めます。
- 多様な働き方を支援する制度を設けて従業員の自律的なワーク・ライフ・マネジメントを促進します

環境

- 事業活動により生じる環境影響を評価し、経済的、技術的に可能な限り、継続的な環境保全に貢献します。
- 温室効果ガスの削減、省エネルギー、省資源、廃棄物の発生抑制、水資源の保全、化学物質の適正管理等、環境の負荷低減に努めます。
- すべての事業活動が与える生態系への影響に配慮し、自然共生社会の実現に貢献します。
- 事業活動の各段階で、国内外の環境法令を遵守し、環境保全に努め、社会に積極的に貢献します。

国際取引

- 国際ビジネスにおいては、法規制の遵守・国際行動規範の尊重を前提として、それぞれの国・地域の法令を十分に調査し、これを遵守します。また、各国・地域の宗教や習慣、文化、伝統を尊重します。
- 法令等で規制される物品や技術の輸出入に関して、適切な手続きを行います。

公正取引、顧客・取引先・社会との関係

- ・ 下請事業者を含む事業パートナーに不利益を与える行為を行わず、取適法その他関連法令を遵守して、適正な取引、責任ある調達を行います。
- ・ 贈収賄を禁止します。
- ・ 顧客、取引先等に対して、過剰な接待、贈答等はいけません。また、取引先等から、そのような接待等を受けません。
- ・ 反社会的勢力（反社会的な個人または団体）に対しては、一切の関係を遮断します。
- ・ 購入先、製造委託先等の取引先を重要なパートナーと位置づけ、ガイドライン等を用いて、法令遵守徹底の要請や改善指導等を行いながら、協力してサステナビリティの推進に取り組みます。

資産・知財・情報の管理と保護

- ・ 会社資産の不正使用を禁止します。
- ・ 自社の知的財産を適切に権利化するとともに他者の権利を尊重します。
- ・ 秘密にすべき情報は、適切に管理し、許可なく開示することや使用する行為はいけません。他者の秘密情報を入手するにあたっては、正当な権限を有する相手から、正当な手段により入手するとともに、適切に管理し、目的の範囲内で使用します。
- ・ 個人情報、関係法令や社内規則等に基づき、不正利用や社外への漏洩等が生じないよう、適正な管理、取扱いを行います。
- ・ コンピュータ・ネットワーク上の脅威に対する防御策を講じて、自社および他者に被害を与えないように管理します。

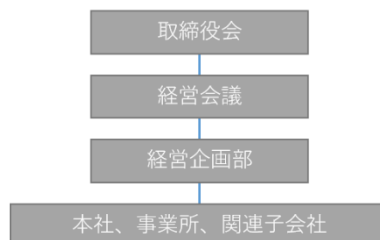
役員・従業員の共通の姿勢

- ・ コンプライアンスに反する業務指示や命令はいけません。
- ・ 役員は、当社グループが社会的な責任を果たせるよう、自らが率先し、法令・本ガイドライン等を遵守し、内部統制の適切な運用とその継続的な改善に取り組みます。
- ・ 職務上の地位や、職務上知り得た情報等に基づいて、自らまたは第三者の利益を図り、もしくは会社の利益を損なうような行為はいけません。
- ・ 所定の手続きに基づく会社の承諾なしに、会社の利益と相反する可能性のある行為をしたり、そのような地位についたりしません。
- ・ 法令、本ガイドライン、社内規則等に反する行為がなされようとしている、あるいは既になされていることを知ったときは、速やかに上司、内部通報窓口、または監査役等へ報告します。これらの者への報告に対し、会社は誠実に対応し、その報告が不正な目的のためになされたものでない限り、報告者に身分や処遇で不利益を与えません。
- ・ 会社が、法令違反あるいは違反の疑いのある行為に関する調査に誠実に協力します。違反行為が認められた場合は、速やかな是正と再発防止策を実施します。
- ・ 関係するすべての人の生命・身体を守るため、発生しうる災害・事故などを想定の上、緊急時の対応策を準備し、職場内に周知徹底します。また、不測の事態が発生しても中核的な業務を速やかに復旧させるための事業継続計画に取り組みます。
- ・ これらマネジメントシステムの効果的な運用および継続的な改善に取り組みます。

この方針を当社の従業員へ周知するとともに、すべてのステークホルダーにご協力いただけるように努めます。

1-3.推進体制

当社グループでは、経営企画部がサステナビリティ推進に関する施策の立案・実行を担い、グループ全体への浸透と進捗管理を行っています。サステナビリティに関する基本方針や重要事項は経営会議で審議・決定し、取締役会へ適宜報告することで、適切な監督体制を確保しています。



1-4.通報窓口「コンプライアンス等に関するお問合せ」の設置

当社グループの役員・従業員による法令等の違反行為やそのおそれのある行為が確認された場合の通報窓口としてホームページに「コンプライアンス等に関するお問い合わせ」窓口を設置しています。また、書面での通報も受け付けています。実効性を担保した仕組みになるように、客観性・透明性を持って対応していきます。

日本電業工作株式会社「コンプライアンス等に関するお問合せ」

<https://www.den-gyo.com/contact/>

〔通報窓口〕

日本電業工作株式会社 総務部

【書簡】

東京都千代田区神田鍛冶町 3-5-2

KDX 鍛冶町ビル 6 階

日本電業工作株式会社 総務部 通報窓口担当者

2. 重点課題と主な取り組み

2-1.DENGYO グループの重要課題（マテリアリティ）

DENGYO グループは事業活動にかかわる様々な課題の中から、多様なステークホルダーの期待に応え、社会と当社が持続的に成長するための重要課題としてマテリアリティを特定しています。また、国連「持続可能な開発目標（SDGs）」の17 目標にも対応し取り組むために、日本電業工作のマテリアリティと SDGs を関連付けて事業活動を推進しています。

収益機会のマテリアリティ	主な取り組み	SDG s との関連
強靱な通信インフラを支える製品の開発	通信設備製品の開発・製造 品質の確保と技術革新の追求	 
次世代インフラを支える事業の創出	高周波技術開発とその活用 新無線利用サービスの創出	
多様なステークホルダーとのパートナーシップの形成	協業による事業創出 持続可能な調達	

リスクのマテリアリティ	主な取り組み	SDG s との関連
気候変動に配慮したビジネス活動の展開	カーボンニュートラルの推進、2030 年に向けた SBT 二酸化炭素排出量目標の着実なプロセスによる達成	 
人材、組織の強化	ハラスメント撲滅の徹底 業務プロセス最適化による働き方改革	  
人権尊重と公正な事業活動の推進	人権尊重、労働安全衛生推進、コンプライアンス推進、リスクマネジメント・ガバナンス強化	 

2-2.ESG との関連

ESG への取り組みとして重点課題を環境・社会・企業統治の各分野に分類し、社会課題の解決に貢献できるよう責任ある取り組みを推進します°

ESG 分野	マテリアリティ	主な中期目標
E 環境	気候変動に配慮したビジネス活動の展開	2030 年温室効果ガス削減 2018 年比 30%削減
S 社会	強靱な通信インフラを支える製品の開発、次世代インフラを支える事業の創出、多様なステークホルダーとのパートナーシップの形成、人材・組織の強化	新たな市場の獲得 次世代技術の高度化 人材育成
G ガバナンス	人権尊重と公正な事業活動の推進	重大な法令違反件数 0 件 重大な情報セキュリティ事故件数 0 件 人権・コンプライアンスに関する研修受講率 100%

3. 人権と労働

3-1. 人権と労働

人権に対する基本的な方針

DENGYO グループの全ての活動が、人権を尊重するものでなければならないと認識しています。社員一人ひとりが高い倫理観と誠実さをもって行動することを以下に表明し、人権を尊重する責任を果たすよう努力してまいります。

DENGYO グループ人権方針

1. 基本方針

DENGYO グループは、事業を行う各国・地域の法令を遵守するとともに、「国際人権章典」や「労働における基本的原則及び権利に関する国際労働機関（ILO）宣言」などの国際規範を尊重します。また、国連の「ビジネスと人権に関する指導原則」を参照し、事業活動を通じて、人権に影響を与える課題等が生じた場合、是正に向けて人権を尊重する取り組みを推進します。また、その具体的な行動基準を「サステナビリティ行動ガイドライン」に示しました。

その中に人権尊重・差別禁止、ハラスメントの禁止、児童労働や強制労働の禁止等、人権に関する事項を明記しています。また、取引先についても、人権に関する要請事項を含んだ「サプライチェーン CSR 調達推進ガイドライン」を共有します。これらガイドラインの実施を通じて、人権尊重の取り組みを進めていきます。

2. 人権リスクの把握・評価・防止

人権への負の影響を未然に防止するため、就業規則、各種社内規程、サステナビリティ行動ガイドライン、教育、相談・通報窓口等を通じて、人権尊重に関する理解の促進と適切な職場環境の整備に取り組んでいます。

また、サプライチェーンにおいては、サステナブル調達基本方針および関連ガイドラインに基づき、主要なサプライヤーに対して、人権・労働、安全衛生、法令遵守等に関する期待事項を明確にし、同意確認書等を通じた確認を行っています。今後、主要顧客からの要請や取引の重要性を踏まえ、過度な負担とならない範囲で、持続可能な調達の取り組みを段階的に進めてまいります。

3. 内部通報制度

人権侵害行為を引き起こした、あるいはこれに関与したことが明らかになった場合、あるいはこれを発見した場合、適切な手続きを通じてその救済に取り組みます。所属上長や内部通報制度窓口を通じて人権侵害行為等の把握に努めます。

内部通報制度の窓口には、社内相談窓口としてのヘルプライン相談窓口があります。外部のステークホルダーに対してはコーポレートサイトに「コンプライアンス等に関するお問合せ」を設置しています。

4. 教育

本方針が事業活動全体に定着するよう、社員一人ひとりに人権問題への啓発を進め、正しい理解が進むように取り組みます。人権方針の周知に加え、ハラスメント防止教育や内部通報制度の運用を通じて、人権尊重の実効性向上に努めています。

5. 定期的な見直し・改善

DENGYO グループは、本方針を定期的に見直し、必要に応じて改定・改善を行います。

3-2.安全マネジメント

安全衛生管理の基本的な方針

当社グループは、「人命尊重・安全第一」を基本理念として災害のない安全でより信頼される企業を目指し、安全衛生管理の向上に取り組み、安全で快適な職場環境の形成に努めています。

安全衛生管理及び管理体制

当社坂戸事業所において安全衛生委員会を毎月開催し安全衛生活動の報告や課題対応策の検討を実施しています。決定事項は社内インフラを活用し従業員に周知されています。安全衛生管理者には当社の坂戸事業所所長を選任し監督管理を実施しております。

主要な取り組みと中期目標

当社の 2025 年の安全成績は、良好に維持しております。

重点管理項目	単位	中長期目標	2025 実績
死亡災害	件	0 件	0
重大災害	件	0 件	0
労働災害 休業件数	件	0 件	0
労働災害による正社員の死亡者数	人	0 人	0
直接採用されている従業員に関する労働災害度数率＝労働災害による死傷者数÷延べ労働時間数×1,000,000	%	0%	0
直接採用されている従業員に関する労働災害強度率＝延べ労働損失日数÷延べ労働時間数×1,000	%-	0%	0

3-3.人材育成

人材育成に対する基本方針

安定的・持続的成長の原動力は「人材」です。当社では、DENGYO WAY を軸として、社員に期待する姿勢や行動を共有し、各職場での OJT や必要に応じた研修を通じて、従業員一人ひとりの成長を支援しています。今後も、業務に必要な知識・技能の習得、職場における経験の蓄積、適宜実施する研修等を通じて、従業員が能力を発揮できる環境づくりに取り組んでまいります。

人材育成の取り組み

日常業務を通じた OJT を人材育成の基本としています。

コンプライアンス、ハラスメント防止、情報セキュリティ、環境等、業務上必要なテーマについて研修を実施しています。

3-4.働きやすい労働環境の整備

ハラスメント防止教育

セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティハラスメントなど、人権侵害行為を禁止しています。快適な職場環境の保持を図ると同時に、社内教育の実施や通達などによる啓発を行い、経営幹部をはじめすべての役員・従業員にハラスメントの防止を周知、啓発しています。また、e-ラーニングを用いた教育や社会保険労務士等による講義を実施し、どのような言動

や行為、考え方がハラスメントになるのかを実際の事例をまじえ詳しく解説し、役員・従業員のハラスメントに対する理解を深めています。

当社は、職場におけるハラスメント防止の重要性を認識し、従業員に対するハラスメント防止教育を定期的の実施しています。これにより、従業員がハラスメントの種類やその影響について理解を深め、職場環境の改善を図ることを目指しています。

2026年3月13日には、役員および社員を対象としたハラスメント防止教育を実施しました。全社員の100%が参加し、ハラスメントの防止に関する最新の知識や法令遵守について学びました。この教育により、従業員のハラスメント防止意識がさらに高まり、企業全体の職場環境の向上に寄与しています。

今後も継続的にハラスメント防止教育を実施し、職場環境の改善に努めてまいります。

ワークライフバランス

働きやすい環境を整備し、仕事と生活の調和を図る「ワークライフバランス」の実現に向けた取り組みとして、(1) 育児休業および育児時短勤務、介護休業などの制度の整備と充実、(2) 時間外労働時間の削減を推進しています。また、年末年始休暇や夏季休暇に併せて有給休暇の取得を奨励し、連続休暇にすることによって心身の休息、リフレッシュを促し加えて業務の効率化を促進する取り組みも行っています。

業務効率化による長時間労働の是正

現場での業務の効率化や生産性の向上は、働き方改革を進めるうえで不可欠な取り組みの一つです。当社では RPA の自動化技術を活用等 ICT 活用技術の開発や IT ツール等の充実、標準化等を行い業務の効率化を推進しています。ICT 技術を駆使し当社全体の生産効率を高めて有効な時間を創出し、従業員や協業パートナーの働きがいと生活の質を高めていきます。

テレワークの推進

新型コロナウイルス感染拡大予防のため開始しましたテレワークについては、柔軟で多様な働き方をさらに実現させるため、引続き見直しをしつつ推進しています。新たな環境整備として、テレワークに伴う通信量増大に対応するための社外通信環境の整備、モバイルパソコンへの移行、オンライン会議システムやビジネスチャットの導入と活用推進を実施しております。

○当社は「テレワーク先駆者百選」に選定されました！「DENGYO」の働き方に高い評価をいただきました。

当社のテレワークに対する取り組みが、総務省の令和3年度「テレワーク先駆者百選」に選出されました。



「テレワーク先駆者百選」とは

総務省では、平成27年度から、テレワークの導入・活用を進めている企業・団体を「テレワーク先駆者」とし、その中から十分

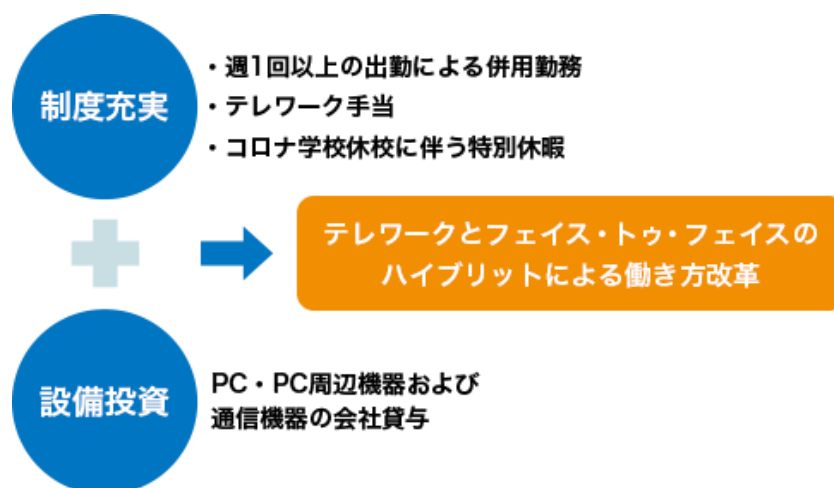
な実績を持つ企業等を「テレワーク先駆者百選」として公表しています。

総務省：令和 3 年度「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」等の公表（令和 3 年 11 月 17 日）

https://www.soumu.go.jp/menu_news/s-news/01ryutsu02_02000327.html

テレワークを推進する DENGYO の施策

テレワークとフェイス・トゥ・フェイスのベストバランスを個々の仕事に合わせて対応できるように働く環境を整備しています。



○当社は東京都テレワーク・マスターに認定されています。

<https://www.telework-rule.metro.tokyo.lg.jp/master/>

過重労働の防止

日本国内の当社グループは労働基準法第 36 条に則り、残業（時間外労働）や休日労働に関する労使協定（36 協定）を締結しています。36 協定を遵守するために、各事業所は（1）時間外労働の削減、（2）年次有給休暇の取得率向上、（3）総労働時間の削減に取り組んでいます。管理部門の責任者が残業時間を毎月モニタリングし、残業の多い部門責任者への指導および長時間労働者の健康チェックを促しています

主要な取り組みと中期目標

重点管理項目	具体的な取り組み	中長期目標
社員（協力会社含む）の人権尊重	・人権尊重の意識向上のため研修実施	人権・コンプライアンス研修受講率：100%
ハラスメントの撲滅	・ハラスメントの撲滅に向けた研修実施 ・従業員メンタル調査によるモニタリング	ハラスメント研修受講率：100%
DX（デジタルトランスフォーメーション）を活用した生産性の向上	・事業所、業務の DX 化による生産性向上	残業時間の削減

4. 環境

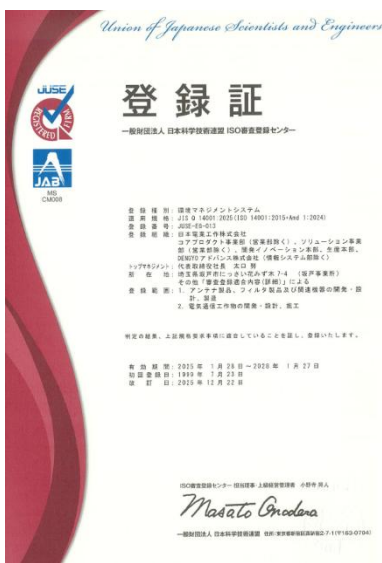
4-1.環境マネジメント

環境に関する基本方針

自主的な環境管理の実践と継続的改善ならびに環境に配慮した事業展開を通して、持続的発展が可能な循環型社会の構築を推進し、地球温暖化防止をはじめとする地球環境の維持・向上に貢献します。

環境マネジメントシステム

日本電業工作の環境マネジメントシステムは、国際規格の「ISO 14001：2015」の規格要求事項に基づき、環境保護や公害防止、社会的および経済的なニーズを考慮に入れながら環境法令を遵守し、事業活動をより効果的に管理し、継続的に改善させる仕組みを構築し活動を展開しています。



ISO14001を取得している事業所等は以下の通りです。（2026年6月時点）

日本電業工作 坂戸事業所
DENGYO アドバンス

マネジメントシステム方針（リンク）
https://www.dengyo.com/sustainability/pdf/management_system_policy.pdf

環境マネジメント体制

当社グループは環境に関する基本方針にもとづき、環境活動に取り組んでいます。環境管理に関する施策は経営企画部が中心となりとりまとめ、その実行は事業部門の環境管理責任者が中心となり、各事業部門にて実施され管理されています。環境経営の意思決定が円滑に展開できるように、半期ごとに経営会議にて進捗報告を行っています。

環境教育

環境教育体系と教育活動

環境に関する基本方針を理解し、行動指針に沿った活動を活性化し「2030年における温室効果ガス排出削減目標」の達成に向け、従業員の意識の向上、理解の促進が必要との考えから、新入社員から役員を対象に、eラーニングを用いた環境教育を実施しています。

重点管理項目	具体的な取り組み	中長期目標
環境教育	環境の意識向上のため研修実施	環境研修受講率：100%

資源循環の取り組み

製品アセスメント標準に基づき、省資源化（軽量化・小型化）とリサイクル設計を推進しています。これにより、製品の分解が容易になり、リサイクル可能な材料の使用が可能となることで、資源の有効活用と廃棄物の削減に貢献しています。このような取り組みは、環境への影響を最小限に抑えると同時に、サステナビリティの理念を製品開発に取り入れることで、持続可能な社会づくりに積極的に貢献しています

4-2.気候変動への対応

SBT 認定

DENGYO は、脱炭素社会の実現に向けて 2030 年における温室効果ガス排出削減目標を策定しましたが、2022 年 4 月にその目標が、科学的な根拠に基づいた「2℃を十分に下回る目標（Well below 2℃）」として SBT（Science Based Targets）イニシアチブ※ 1 より認定されました。



Scope1※2 及び Scope2※2 について、2030 年度までに温室効果ガス排出削減目標を、「気温上昇 2 度を十分に下回る基準（Well-below 2℃ option）」である 2018 年度比 30%削減として策定しています。また、Scope3※2 の排出量の測定と削減に取り組んでまいります。

※ 2

Scope1: 自社自らによる温室効果ガスの直接排出(燃料の燃焼、工業プロセス)

Scope2: 自社が購入した電気、熱・蒸気の使用に伴う間接排出

Scope3: Scope1、Scope2 以外の企業活動のサプライチェーンの温室効果ガスの排出量

SBT で認定された「「気温上昇 2 度を十分に下回る基準（Well-below 2℃ option）」を達成する為に、今後は、これまでの取り組みに加え、更なる省エネや再生可能エネルギーの利用拡大、サプライチェーン全体の温室効果ガス排出削減の取り組み等、事業及び企業活動において気候変動問題への対応をよりいっそう進めることにより、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

なお、2025 年度時点では、現行の 2030 年度削減目標に対して順調に進捗しています。今後の事業活動量や排出係数の変動等も踏まえ、2027 年に予定している SBT 目標の見直しの機会に、削減目標の水準についても検討してまいります。

環境省 WEB サイトにある「SBT に参加する日本企業の認定数がさらに増加 2023 年 2 月 1 日現在」の資料に当社は認定された企業として掲載されています。

https://www.env.go.jp/earth/ondanka/supply_chain/gvc/files/SBT_joukyou.pdf



脱炭素化の取り組み

当社は、持続可能な社会の実現に向けて、事業活動における脱炭素化を積極的に推進しています。生産プロセスの改善や高効率設備の導入を実践し、CO₂をはじめとする温室効果ガスの排出削減に努めております。これらの取り組みは、当社の環境への影響を最小限に抑えると同時に、経済的な効率性も向上させています。

当社としても、省エネルギー設備への投資、従業員のエコ意識の向上、環境に配慮した事業活動の推進を通じて、CO₂排出量の削減に努めてまいりました。今後も、環境保全活動をさらに強化し、地球温暖化防止に向けた取り組みを進めてまいります。

実施状況

対応事項	実施年度
高効率空調設備への更新	2018 年度、2019 年度、2020 年度、2021 年度、2022 年度、2023 年度、2024 年度、2025 年度
照明設備の LED 化	2020 年度、2021 年度、2022 年度
太陽光発電の導入	2008 年度、2025 年度

今後の予定

対応事項	実施予定
高効率空調設備への更新	2026 年度
照明設備の LED 化	2027 年度
再生可能エネルギー電力への切替え検討	検討中

再生可能エネルギーの創出

当社は、再生可能エネルギーへの取り組みを強化しており、2008 年から太陽光発電設備を導入し、クリーンなエネルギー源を活用しています。さらに再生可能エネルギー利用を一層推進するため、2025 年 7 月には太陽光発電設備を増設しました。

2025 年度の事業所における総電力使用量は 853,700kWh であり、増設後の太陽光発電により、その約 36%に相当する 217,834kWh（年間 CO2 削減量 91,708kg）を再生可能エネルギーとして創出しました。これにより、環境負荷の低減とエネルギー自給率の向上に貢献しています。

私たちのこのような取り組みは、持続可能な社会の実現に向けた重要な一歩であり、サステナビリティへの深いコミットメントを示しています。



環境法規制やその他の遵守

当社グループは、環境法規制やその他の遵守すべき事項について定期的に確認し、現場パトロールで実施状況をチェックするなど、遵守に努めています。環境法令については、官報などで最新の情報を把握し、対応に抜けのないようにしています。また、環境事故の防止や、事故が発生した場合の拡散防止に向けて、考えられる顕著な環境影響を把握し、事故発生後

の対応を想定した模擬訓練を実施しています。定期的に法令遵守状況を把握し、2025年度は、社会的な影響を及ぼす重大な法規制違反（大気、水質等含む）の報告はありませんでした。

近年は、気候変動に加え、自然資本・生物多様性への配慮も取引先から重視されています。当社グループは、事業所における緑化活動、環境法令の遵守、化学物質の適正管理等を通じて、地域環境への配慮に取り組んでいます。今後も、当社の事業規模や事業特性を踏まえ、実効性のある環境保全活動を継続してまいります。

2025年度 SCOPE3 カテゴリ1~8 算定結果

Scope3 排出量については、現時点で把握可能な購入額や活動量等の情報をもとに算定を継続し、算定対象範囲や算定方法については必要に応じて見直しを行っています。今後も、主要顧客からの要請や実務上の必要性を踏まえ、取引先に過度な負担とならない範囲で、段階的な対応を進めていきます。これにより、持続可能な社会の実現に向けた当社のコミットメントをさらに強固なものといえます。今後も、環境負荷の低減に向けた取り組みを継続し、ステークホルダーの皆様と共に持続可能な未来を築いてまいります。

Scope3カテゴリ1 購入した製品・サービスに伴う間接排出量 28,704.7 t	Scope3カテゴリ2 資本財購入に伴う排出量 0 t
Scope3カテゴリ3 燃料及びエネルギー関連活動に伴う間接排出量 27.3 t	Scope3カテゴリ4 自社所有物品の輸送に伴う排出量 835.2 t
Scope3カテゴリ5 事業活動から出る廃棄物の処理に伴う排出量 20.3 t	Scope3カテゴリ6 出張に伴う排出量 95.2 t
Scope3カテゴリ7 従業員の通勤に伴う排出量 111.0 t	Scope3カテゴリ8 賃借リース資産の譲渡に伴う排出量 0 t

※ファストカーボン
にて算出

5. 持続可能な調達

5-1. サステナビリティ調達の基本的な方針

日本電業工作は環境に関する基本方針やサステナビリティ調達ガイドラインに基づき、すべての事業活動を通じて環境への影響を配慮し、環境負荷の少ない材料、資材、および事務用品の調達に努めます。また、環境にやさしい資源・物質の使用による環境負荷の低減を目指し、エコ設計を推進し、省資源化や資源のリサイクルに努めます。

5-2. サステナビリティ調達の推進

業界団体やお客様からの要請を踏まえ、自社のみならずサプライヤーに対しても、法令遵守、人権・労働、環境、企業倫理などに配慮した企業行動を促す取り組みを進めています。サプライチェーン全体で社会的責任を果たし、サステナビリティを推進することが、社会から信頼される企業であり続けるために重要であると考えています。

当社では、主要なサプライヤーに対し、「持続可能な調達に関する基本方針」の趣旨への同意をお願いしています。この取り組みにより、法令遵守・国際規範の尊重、人権・労働、安全衛生、環境、公正取引・倫理、品質・安全性、情報セキュリティ、事業継続計画等について、当社が取引先様に期待する事項を明確にしています。今後も、主要顧客からの要請や取引の重要性を踏まえ、過度な負担とならない範囲で、サステナビリティ調達の取り組みを継続してまいります。

PDF ファイルのダウンロード
サプライチェーン CSR 調達推進ガイドライン https://www.den-gyo.com/sustainability/pdf/supplychain.pdf グリーン調達ガイドライン https://www.den-gyo.com/sustainability/pdf/200423.pdf

5-3. 主要指標

主な管理項目	中長期目標	2025 年度実績
対象となるサプライヤーのうちサステナブル基本調達方針（法令遵守・国際規範の尊重、人権・労働・紛争鉱物の管理、安全衛生、環境、公正取引・倫理、品質・安全性、情報セキュリティ、事業継続計画含む）に同意いただいたサプライヤーの割合（%）	70%	81%
責任ある資材調達に関する研修を受けた調達部の従業員の割合（%）	100%	100%

5-4. サプライヤー様へのお願い

紛争鉱物の管理

当社は、武装勢力につながる紛争鉱物を使用しない方針のもと、顧客要求に応じて対象製品・部品の調査を実施し、必要な情報提供に対応しています。サプライヤー様には、要求があった場合に、納入製品および部品に含まれる紛争鉱物の有無について調査・提出をお願いしています。

製品含有化学物質の管理

当社は、お客様の要求に応じて、chemSHERPA を用いた製品含有化学物質情報の提供に対応しています。また、REACH、RoHS 等の各種規制・基準についても、顧客要求を踏まえて必要な調査・情報提供を実施しています。サプライヤー様には、要求に応じて納入製品および部品に含まれる化学物質情報を chemSHERPA 等でご提出いただくようお願いしています。

サステナブル調達基本方針への強固なコミットメント

当社は、環境保護と持続可能性を核とした企業活動を推進しています。この重要な取り組みの一環として、「サステナブル調達基本方針」を 2023 年 6 月に策定しました。この方針には、環境負荷の低減、資源の有効活用、そして社会的責任の実践が含まれています。

2025 年度は、対象とした主要サプライヤー67 社に対して同意確認を依頼し、54 社（81%）から同意の回答を得ました。未回答または確認中のサプライヤー様については、引き続き趣旨の説明と確認を進めてまいります。サプライヤー様の理解と協力を得ながら、サステナビリティ調達の取り組みを継続してまいります。

5-5.品質マネジメント

品質方針

お客様の要求を的確に把握し、自然との共生を基本とする高度な技術開発により信頼と満足いただける高品質の製品および工事を提供します。

品質マネジメントシステム

日本電業工作の品質マネジメントシステムは、国際規格の「ISO 9001：2015」の規格要求事項をマネジメントシステムと一体化し、成果品の品質管理を継続的に改善させる仕組みを構築し全社で活動を展開しています。

認証範囲に含まれる組織	本社 坂戸事業所 DENGYO アドバンス株式会社
-------------	---------------------------------



品質向上への取り組み

より良い品質を実現させるため、当社では電波技術を中心とした製品・サービスの開発と活用を重視しています。実際の製品の開発・製造において蓄積されたデータをもとに、製品・技術を開発・改良することで、多様な利用環境において、より良い品質による顧客満足が得られるよう努めています。

5-6.パートナーシップ構築宣言

当社はサプライチェーンの取引先や価値創造を図る事業者の皆様との連携・共存共栄を進めることで、新たなパートナーシップを構築することを宣言いたしました。



<https://www.biz-partnership.jp/index.html>

6.コンプライアンス・倫理

6-1. コンプライアンス

コンプライアンス基本方針

当社グループの全役員および全従業員は、当社グループの企業理念である「電波の未来を切り拓く」のもと、関係法令・法規、社内規程およびガイドラインを遵守し、社会規範・モラル・マナーを踏まえた責任ある企業活動を行います。

コンプライアンス推進活動

監査室はコンプライアンス遵守状況の監視を行うとともに、その遵守状況を定期的に取り締役会へ報告し、関連規程の見直しや定期的な研修の実施などを関連部署に依頼することにより、グループ全体でのコンプライアンスを推進します。また、取締役会は定期的および必要に応じて都度報告を受け、グループ全体のコンプライアンスの運用状況を監督し、必要に応じて適切な対応を行っています。なお、2025年度のコンプライアンス違反はなく、法令違反や罰金の支払い等も発生していません。

主要項目	単位	中長期目標	2025 年度実績
独占禁止・反競争的な慣行により受けた法的措置	件	0	0 件
確定した腐敗事例	件	0	0 件

コンプライアンス教育

「コンプライアンス基本方針」および「サステナビリティ行動ガイドライン」をコーポレートサイトに掲載し、日々の業務におけるコンプライアンスの徹底を図っています。また、法令遵守や企業倫理をはじめ、労働安全衛生法、情報漏洩防止等の教育を行っています。なお、コンプライアンスに関する懸念事案が発生した際は、役員、従業員に対して再教育を行い、コンプライアンスに関する意識の向上に努め、再発防止を図っていきます。2025年3月10日には役員、社員に対しコンプライアンス研修を実施しました。138名、全社員の100%が参加し、コンプライアンスに対する意識の醸成を図っています。

主要項目	単位	中長期目標	研修参加率
倫理に関する研修を受け従業員の割合	%	100%	100%

6-2. 腐敗防止に関する取り組み方針

「サステナビリティ行動ガイドライン」に基づき、いかなるものとの間でも、直接的または間接的かは問わず、贈収賄、キックバック

ク、過度の贈答接待はもとより、それらに限らず腐敗防止の徹底に努めています。

6-3.内部通報制度

当社グループは内部通報制度を導入しており、内部窓口を総務部に設けています。また、外部窓口を当社コーポレートサイトに設置し、通報窓口の実効性の強化を図っています。さらに、ヘルプライン規程を策定し、情報提供者の秘匿、不利益取り扱いの禁止を定め、通報者が保護される体制を整備しています。当社グループでは、コンプライアンスを逸脱した不正行為の懸念を抱いた場合には、当社グループの役員、従業員のみならず、取引先の従業員など全てのステークホルダーからの通報も当社コーポレートサイトに「コンプライアンス等に関する問い合わせ」窓口を設置し受け付けています。

6-4.情報セキュリティ方針

情報セキュリティ基本方針

情報管理規程に基づき全社で情報セキュリティリスクの管理に努め、定期的な研修、SECURITY ACTION 宣言、インシデント管理を通じて対策を推進しています。また、近年、標的型攻撃、ランサムウェア、不正アクセス等のサイバーリスクは一段と高度化しており、製造業においても事業継続や取引先対応の観点から重要性が高まっています。当社は、教育・規程整備・インシデント管理に加え、継続的な注意喚起と対策の見直しを通じて、サイバーセキュリティ対応力の向上に取り組んでいます。社内情報や機密情報の漏えい防止に関する具体的な対策については、規程・マニュアル類を整備し、役員・従業員へ周知を図ってまいります。

主要項目	単位	中長期目標	2025 年度発生件数
確認された情報インシデント件数	件	0 件	1 件

SECURITY ACTION 宣言



「SECURITY ACTION」は中小企業自らが、情報セキュリティ対策に取り組むことを自己宣言する制度です。安全・安心な IT 社会を実現するために創設されました。当社は一つ星を宣言しております。

<https://www.ipa.go.jp/security/security-action/index.html>

当社は、情報セキュリティの重要性を認識し、従業員に対するオンデマンドによるセキュリティ研修を定期的実施しています。これにより、情報漏洩防止やサイバー攻撃対策に関する知識を深め、企業全体のセキュリティ意識を向上させることを目指しています。

2025 年 2 月より、役員および社員を対象とした動画によるセキュリティ研修を実施し、これまでに全社員の 100%が受講しました。今後も継続的にセキュリティ研修を実施し、情報セキュリティ意識の維持・向上に努めてまいります。

6-5.BCP

当社は自然災害などの不測の事態が発生した場合において、事業を継続し企業としての社会的責任を果たしていくため、事業継続計画(BCP)の整備を進めています。

BCP 基本方針

- (1)当社グループ役職員、およびその家族の安全確保を第一優先とする。
- (2)当社グループの事業を早期に復旧させるとともに、社会基盤の復旧支援を行う。
- (3)地域社会の一員として行動する。

基本方針をもとに、生命確保を最優先と考え、社会・地域に貢献し、早い事業回復に努めます。

事業継続力強化計画の認定

当社（日本電業工作株式会社）は 2025 年 5 月 30 日、関東経済産業局長より「事業継続力強化計画」の認定を取得しました（計画期間：2025 年 4 月～2028 年 3 月）。本計画は、従業員とその家族の安全を最優先に、地震・洪水・サイバー攻撃など多様なリスクに備え、安否確認システムの運用、重要データのバックアップ、復旧体制の整備を通じて事業継続力の強化を進めるものです。



主な取り組み

人命と労務の安全

年 1 回以上の避難訓練、安否確認システムの運用、帰宅困難者用物資の備蓄を進めています。

生産・供給の維持

事業所設備の転倒防止など、災害発生時の被害低減に向けた対策を進めるとともに、必要に応じて代替生産・供給手段の検討を行います。

DX によるレジリエンス向上

基幹システムのクラウド化、リモートワーク環境の整備、情報セキュリティ教育や対策の見直しを通じて、事業継続力の向上に取り組んでいます。

情報保護

重要データのバックアップ、アクセス制御の強化、復旧手順の整備を通じて、情報資産の保護と業務継続性の確保に努めています。

近年は自然災害に加え、部材調達の停滞、物流制約、地政学的な不安定性など、サプライチェーンを取り巻く不確実性が高まっています。当社は、こうした外部環境の変化も踏まえ、重要業務の継続、必要資材の確保に向けた対応、情報システムの維持を含む総合的な事業継続力の強化に取り組んでまいります。

本認定は、ESG 経営の G（ガバナンス）と S（社会）を強化し、SDGs 目標 9「産業と技術革新の基盤をつくろう」および 13「気候変動に具体的な対策を」への貢献につながるものです。当社は今後も事業継続力の強化を通じ、通信インフラの安定供給と地域社会のレジリエンス向上に努めてまいります。

6-6.社会貢献活動

アクセシビリティの向上

坂戸事業所では、全従業員及び訪問者が安心して働ける環境を提供するため、車いすを含むアクセシビリティ対策を施しています。この取り組みは、包括性とアクセシビリティの向上を目指す当社のサステナビリティ戦略の一環です。

車いすの設置は、障がいを持つ方々だけでなく、一時的な怪我をされた方や高齢者の方々への配慮を示しています。当社は、多様性を尊重し、誰もがアクセスしやすい職場環境を提供することで、社会福祉の向上に貢献していると考えています。これらの取り組みは、ビジネスの持続可能性と社会的責任のバランスを図る努力です。事業を通じて、社会的責任を果たし、将来世代にも良い影響を与えることを目指しています。



坂戸事業所の緑化活動（生物多様性の取り組み）

坂戸事業所では、持続可能な環境づくりに向けた取り組みとして、敷地内の緑化を積極的に進めています。多様な植物を植えることで、生態系の豊かさを育み、生物多様性の保全に努めています。これらの活動は、地域の自然環境との調和を図りながら、工場が社会の一員として環境に配慮した経営を行うことの表れです。

地球温暖化の防止と資源の有効活用は、私たちの環境への取り組みの一環です。緑化活動をはじめとする様々なアクションを通じて、環境保全の意識を共有し、サステナビリティを意識した文化の醸成を図っています。



事業所周囲の清掃活動

2020 年度から、坂戸事業所では、サステナビリティを核とした地域貢献活動の一環として、事業所周辺の清掃活動に取り組んでいます。

私たちの活動は、美しい環境を保つことに加えて、生物多様性の保全にも寄与しています。清掃活動を通じて地域社会への責任を果たし、持続可能な未来に向けた取り組みを進めています。



日本電業工作（DENGYO）製 高利得アンテナ

福島第一原発 30 キロ圏内の FOMA サービス復旧に貢献

福島第一原子力発電所から 30 キロ圏内の携帯電話基地局（NTT ドコモ）にアンテナを納入し、FOMA サービスの復旧に貢献いたしました。

20 キロ圏内のエリアについては、20 キロ圏外からそのエリアをカバーするため、より遠くに電波を送受信できる高利得（20dBi 以上）アンテナを納入しております。

報道記事（IT media）へのリンク重要課題と主な取り組み

<http://plusd.itmedia.co.jp/mobile/articles/1104/15/news096.html>

これからも信頼性の高い製品と迅速な対応力で、通信各社が行う通信インフラ増強に協力し、通信網の耐久性、信頼性向上に貢献してまいります。

~~~~~

## APPENDIX

### DENGYO ホームページ

<https://www.den-gyo.com/>

### ミッション

<https://www.den-gyo.com/mission/>

### サステナビリティ行動ガイドライン

<https://www.den-gyo.com/sustainability/>

**サプライチェーン CSR 推進ガイドライン**

<https://www.den-gyo.com/sustainability/pdf/supplychain.pdf>

**グリーン調達ガイドライン**

<https://www.den-gyo.com/sustainability/pdf/200423.pdf>

**コンプライアンスに関するお問合せ**

<https://www.den-gyo.com/contact/>

**サステナビリティレポート**

<https://www.den-gyo.com/sustainability/pdf/sustainabilityreport2026.pdf>

**●編集方針**

サステナビリティに関する事業活動、将来の見通しや予定などについて記載します。CO2 の削減量など、公表するデータについては毎年更新する予定です。

**●お問い合わせ先**

日本電業工作株式会社 企画グループ

〒101-0045

東京都千代田区神田鍛冶町 3-5-2

KDX 鍛冶町ビル 6 階

[お問い合わせ | DENGYO 日本電業工作株式会社 \(den-gyo.com\)](mailto:den-gyo.com)

**●発行**

日本電業工作株式会社

**●有効期限：**

本レポートは 2025 年度のサステナビリティ活動の現況を報告するものであり、有効期限は 2027 年 6 月 30 日までです。