

(1)当社のテレワーク実施状況について

【出勤制限】計画&実績

年月	全社		神保町 本社		坂戸 事業所	
	計画	実績	計画	実績	計画	実績
2020年4月	20%	—	20%	—	20%	—
2020年5月		—		—		—
2020年6月		—		—		—
2020年7月	50%	48%	30%	48%	50%	48%
2020年8月		48%		33%		56%
2020年9月		53%		34%		65%
2020年10月		51%		37%		63%
2020年11月		52%		37%		62%
2020年12月		51%		38%		61%
2021年1月		52%		37%		64%
2021年2月		49%		30%		61%
2021年3月		48%		30%		59%
2021年4月		51%		37%		63%
2021年5月						

(2)当社のテレワークの取組みについて

- 2020年4月
 - ・本社閉鎖により臨時テレワークの運用
 - ・坂戸事業所にて本社リモートオフィス整備
 - ・仮想デスクトップ、社員自宅WiFi環境等の利用によりテレワーク環境整備
 - ・全社出勤率20%の出勤制限運用
- 2020年7月
 - ・本社営業再開
 - ・全社出勤率50%、本社(事務系社員)30%で出勤制限運用
 - ・WEB会議ツールの活用
- 2020年10月
 - ・テレワーク規程制定により本格導入、通信環境(USB端末等)の拡充配備
 - ・本格導入に伴い、通勤手当実費精算の運用開始
- 2021年1月
 - ・社内テレワークアンケートの実施
 - ・アンケート結果に基づき、課題抽出
- 2021年3月
 - ・テレワークツールの全社統一化、WEB会議やチャットなどの活用
 - ・PC周辺機器(ヘッドセット等)を全社員へ配備
 - ・各部門でテレワークでの業務効率化の推進
- 2021年4月
 - ・テレワーク手当の創設(200円/日)